

COMUNIDAD VALENCIANA

“La estructura patronal heredada es un lastre”

ENTREVISTA JUAN JOSÉ SELLÉS Presidente de Uepal/ El dirigente empresarial alicantino aboga por el diálogo para ser parte de la CEV sin renunciar a la entidad propia.

K.Ferrero. Alicante

Juan José Selles (Alicante, 1964) preside Uepal desde octubre, tras presentar una candidatura única, con el reto de sumar socios y lograr que la provincia de Alicante forme parte de la confederación CEV desde una estructura con entidad propia. Licenciado en Geografía, Sellés ha presidido distintas organizaciones, entre ellas Cepyme, y en esta etapa aboga por el diálogo y la recuperación del asociacionismo empresarial acorde a una nueva época.

— **De qué le servirá su bagaje como dirigente de sectoriales como Cepyme o Fapyme?**

Cuando se genera una nueva estructura para una nueva realidad es importante nacer sin mochilas. Tener claro qué es el asociacionismo y también que exista distancia entre el pasado y el futuro y ése es el eslabón que ocupo. Pretendo establecer lazos y negociaciones. Y me explico, el presidente de CEV, Salvador Navarro, viene de Cepyme y fue mi vicepresidente cuando yo presidí Cepymeval, y estoy en muchas asociaciones: Cámara, Fempa, Fapyme, AEFA, IFA...todas con más de 70 años. Pero intentaré hacer una Uepal joven que tenga 10 ó 20 años menos que yo.

— **Hablando de mochilas... A Uepal se la define como sucesora de Coepa y sus exdirigentes tutelaron el nacimiento. ¿Cómo romper la vinculación?**

Si Coepa era la estructura asociativa que reunía en una entidad provincial a todas las sectoriales y asociaciones de la provincia, evidentemente vamos a cubrir su hueco. Tenemos la misma vocación de asociación libre, democrática y autónoma que represente a la provincia. Pero en este momento nadie está tutelando nada, sino todo lo contrario.

— **¿Cuáles es su modelo?**

La provincia de Alicante tiene un peso importante, con comarcas vinculadas a sectores concretos. Si cualquier sectorial tiene una asociación provincial integrada en una autónoma, queremos una confederación provincial dentro de una confederación autónoma. Con lógica y sin



Juan José Sellés, en el centro de Alicante.

Cepyme se convierte en cantera de las patronales

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa, Cepyme, es la conexión del nuevo presidente de la Ceoe, Antonio Garamendi, del presidente de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana, Salvador Navarro, y del presidente de Uepal, Juan José Sellés, porque todos han salido de ella. Pero también es la puerta que

podría “abrir la puerta de la Ceoe para Uepal” porque “Cepyme está en Uepal”, recuerda Sellés y mantiene “la representatividad de las pequeñas y medianas empresas intacta” tras la caída de la antigua patronal autonómica valenciana, Cierval. Además, se dan otras circunstancias y es que Sellés y Navarro fueron presidente y vicepresidente, respectivamente, en

Cepymeval, y su relación podría facilitar el diálogo entre sus organizaciones enfrentadas por la estructura asociativa que defienden. CEV apuesta por una sola asociación autonómica con consejos provinciales, y Uepal, por una confederación provincial dentro de una confederación autonómica que refleje la identidad alicantina.

beligerancia. Ése es el discurso: voluntad de integrarse dentro de CEV desde una estructura con entidad propia. — **CEV ha ganado representatividad en CEOE y la negociación de convenios...**

Pero en Alicante no hay otra asociación que tenga vocación provincial para defender esa realidad territorial. Además, la mayoría de las asociaciones ya tienen reconocimiento en CEOE y no es por la CEV sino por la empresa familiar o las sectoriales. No nos damos cuenta de que queremos perpetuar estructuras que ya no son válidas. Nosotros defendemos los convenios provinciales y mientras existan tendrán sentido las estructuras provinciales. Pero las sectoriales son más poderosas y tienen más sentido. A quien te debes es a quienes representas y es un error pensar que la representatividad va de arriba a abajo. Nos estamos perdiendo que-

“ El discurso de Uepal es que tenemos voluntad de integrarnos en CEV desde una estructura que tenga entidad propia”

“ La representatividad de las pymes en Cepyme sigue intacta y esa es una puerta abierta para que Uepal esté en Ceoe”

“ Las patronales caen porque en bonanza fueron sostenidas por la administración hasta ser parte de esta”

“ A quien te debes es a quienes representas y es un error pensar que la representatividad va de arriba abajo”

riendo volver a una estructura como la que había, de ¿cómo repartimos los fondos de la administración? Ése no es mi objetivo. Mi objetivo es que se reconozca una realidad social y económica de mi provincia y mejorar el desarrollo de las pymes. La estructura asociativa heredada es un lastre y hay que desmontarla.

— **Se ha producido desafección entre los empresarios porque las asociaciones no resolvían sus problemas...**

Es la realidad de porqué han caído las asociaciones. En bonanza son sostenidas por la administración hasta ser parte de ésta. Se alejaron de la realidad y los empresarios solventaron sus problemas. Ahora estamos en otra época. — **¿Cuáles son las fortalezas de Uepal?**

El ideario. La gente cree y lo que mueve a la gente es el corazón. Y nuestra independencia de la administración. Nuestros gastos son mínimos.



RECURSOS & HUMANOS

Anabel Morraja

Vencer a un robot

Según la consultora McKinsey, el 45% de los puestos de trabajo son susceptibles de ser automatizados, porcentaje que el Banco Mundial sitúa por encima del 60%. La investigación realizada por dos economistas del MIT (Instituto de Tecnología de Massachusetts) dice que por cada robot que se incorpora se destruyen seis empleos. De ahí que el Foro de Davos vaticine la pérdida de unos cinco millones de trabajos antes de 2020. Por otra parte, Peter Sondergaard, de la consultora Gartner, asegura que la inteligencia artificial hará desaparecer 1,8 millones de puestos de trabajo hasta el 2020 pero creará 2,3 millones. Balance final: 500.000 nuevos puestos de trabajo y un negocio de 2,9 billones de dólares.

¿Pero qué capacidades y habilidades requerirán estos nuevos puestos de trabajo?

Según el estudio de la Universidad de Oxford “Technology at work 2.0: the future is not what it used to be”, la percepción y la manipulación, la inteligencia creativa y la inteligencia social son los tres cuellos de botella para la automatización. La primera se refiere a la capacidad propiamente humana en la manipulación de objetos, orientación en situaciones complejas y reacción ante potenciales errores y situaciones no estructuradas; la segunda a la habilidad de desarrollar ideas o artefactos novedosos y significativos, así como, nuevos conceptos, teorías, literatura o composiciones musicales; la tercera a la habilidad de responder enfática e inteligentemente a una contraparte humana e incluye tareas de persuasión, negociación y empatía.

Para saber si un trabajo está amenazado se aplica la teoría de las tres D: si es sucio (Dirty), aburrido (Dull) y peligroso (Dangerous), es un trabajo para robots. Los expertos añaden que cualquier trabajo de tareas rutinarias será asumido por la Inteligencia Artificial. No es la primera vez que una nueva tecnología desplaza a las personas y al final el resultado ha sido positivo para la humanidad porque ese número de trabajadores son reabsorbidos por una nueva parte de la economía que requiere mayor cualificación y, por tanto, mejores salarios.

Ocurrió con la rueda primero, el arado después y hace dos siglos con la Revolución Industrial donde las máquinas sustituyeron a millones de personas. Los sistemas de inteligencia artificial, además de crear nuevos puestos de trabajos,

están diseñados no para sustituir al ser humano, sino para complementarle ya que, en casi cualquier tarea, el mejor resultado se obtiene cuando máquina y persona trabajan juntas. Y esto se debe a que el diseño, la creatividad, la empatía, la ética, el humor o la persuasión, intrínsecos de la naturaleza humana, son tareas difíciles de aprender y realizar. Por lo tanto, son las habilidades en que las personas deben centrarse en desarrollar para no verse amenazadas por la automatización.

Pero esto servirá solo hasta 2029, ya que Ray Kurzweil, Jefe de Ingeniería de Google, emprendedor, experto en inteligencia artificial y el futurólogo más importante del mundo, insiste que para entonces las máquinas van a estar a la par con la inteligencia humana y superarán el test de Turing (prueba que mide la habilidad de una máquina para exhibir un comportamiento inteligente similar al de un ser humano o indistinguible de este). Kurzweil es también el autor de La singularidad está cerca, libro que se centra en la ley de los rendimientos acelerados, ley que llevará a la humanidad a un escenario donde se producirá una singularidad tecnológica en el que el hombre superará sus condicionamientos biológicos y creará máquinas inteligentes que empezarán siendo indistinguibles de los humanos y que luego convergerán con los humanos para alcanzar cotas de inteligencia mucho más elevadas que las actuales. Kurzweil fecha la Singularidad tecnológica en el 2045. Hasta que esto llegue, para mantenerse empleable habrá que seguir compitiendo con los robots, esforzarnos por diferenciarnos, no nos queda otra.

Directora de Keyexecutive