

COMUNIDAD VALENCIANA

Rebajas del 36% al 40% para conservar las carreteras

INFRAESTRUCTURAS/ Pavasal, Becsa y CHM son las mejor valoradas para las tres zonas de un contrato presupuestado en 75 millones y que reducen en 28 millones.

A.C.A. Valencia

La licitación estrella de obra pública de la Generalitat Valenciana en estos momentos es el concurso para hacerse con la conservación, señalización, alumbrado y jardinería de las carreteras dependientes de la autonomía en tres zonas de las provincias de Alicante y Valencia. Un contrato presupuestado en 75 millones de euros con IVA durante cuatro años, aunque su valor se incrementa hasta los 92 millones si se incluyen las posibles ampliaciones posteriores.

Sin embargo, todo apunta a que esos trabajos en principio le saldrán mucho más baratos a la Administración autonómica, ante el aluvión de rebajas que están ofreciendo las constructoras. Y es que las ofertas mejor valoradas en los tres lotes previstos incluyen descuentos sobre el presupuesto que van del 36,5% al 40,5% y en ninguna de ellas se considera baja temeraria ya que el conjunto de las ofertas plantea de media recortes del 37% al 38%, según revela la información pública de la apertura de pliegos.

Si finalmente la mesa de contratación propone a estas ofertas y la Conselleria las rubrica, la Generalitat se ahorraría de un plumazo algo más de 28 millones de euros. Aunque la fuerte variación en precios también vuelve a despertar las dudas sobre como son posibles variaciones tan notorias entre los presupuestos de la Administración y las ofertas de las constructoras. E incluso la fuertes diferencias existentes entre ofertas de empresas del mismo grupo que participan en distintas propuestas.

En el caso de la zona de Alicante-Sur la oferta mejor valorada es la de CHM, que ofrece 15,68 millones por sus servicios. Se da la circunstancia de que el grupo alicantino de la familia Martínez Berna también está presente en otra de las propuestas, a través de su filial Padelsa en unión con Electricisur, que cifraba en 3,58 millones más su oferta.

Curiosamente, en otro de los lotes, el de Alicante Norte, las dos propuestas económica



Las quitanieves son una de las actividades de las contratas de conservación.

LAS OFERTAS DE CONSERVACIÓN

VALENCIA-NORTE

Empresa	Importe mill. €	% Baja	Puntuación
Durantia	19,51	22	85,2
Ute Serrano Aznar-Seofer	17,54	29,89	88,81
Ute Elsan-Torrescámara	17,51	30,01	86,79
Ute Guerola Transer-Provisa	16,31	34,8	86,72
Becsa	15,89	36,5	97,39
Ute ACP, Civined, Heliopol	14,97	40,16	89,89
Ute CHM -Ocide	14,75	37,5	96,57
Ute Elsamex-Bertolín	14,22	43,17	94,6

ALICANTE-NORTE

Empresa	Importe mill. €	% Baja	Puntuación
Ute Serrano Aznar-Aceinsa	19,38	22,80	83,75
Ute Elsan-Torrescámara	15,83	36,7	86,16
Ute Electricisur-Padelsa	15,7	37,25	96,97
CHM	15,7	37,25	97,37
Ute Los Serranos-Aceinsa	15,65	37,45	93,35
Ute Tizor-ASF-API	15,52	37,94	87,65
Pavasal	14,88	40,5	99,6

ALICANTE-SUR

Empresa	Importe mill. €	% Baja	Puntuación
Ute Serrano Aznar-Aceinsa	19,64	21,5	83,61
Ute Electricisur-Padelsa	19,26	23	89,71
Ute Elsan-Torrescámara	16,01	36,02	83,23
Ute Los Serranos-Aceinsa	15,72	37,15	92,29
CHM	15,68	37,3	97,97
Ute Tizor-ASF-API	15,48	38,12	90,43
Pavasal	14,38	42,5	97,4

Fuente: Pliegos Conselleria Vivienda

Pavasal presentó en la tres zonas los precios más bajos, con descuentos de hasta el 45,5%

en que participaba el grupo eran clavadas hasta en los centimos -ver cuadro adjunto-.

En ese caso, la propuesta mejor valorada correspondió a Pavasal, que ofertó 14,88 mi-

'Low cost'

● Las fuertes rebajas para conservar las carreteras autonómicas no son una novedad. El año pasado se adjudicó el resto de las zonas, con prácticamente los mismos protagonistas.

● Pavasal se quedó la zona centro de Valencia, con una rebaja del 34%, y el centro de Alicante.

● El sur de Valencia se lo quedó Torrescámara y Elsan, así como el sur de Castellón.

● Por su parte Becsa asumió el centro de Castellón por 16,6 millones y CHM el norte de esa provincia.

llones y una rebaja del 40,5%. Además de presentar la oferta más económica también presentó la mejor puntuada técnicamente.

De hecho, la constructora valenciana fue la que presentó también ofertas más bajas en los otros dos lotes, con una rebaja de hasta el 45,5% en Valencia Norte y del 42,5% en Alicante Sur, por lo que se consideran bajas temerarias.

En el caso de Valencia Norte, la mejor valorada es Becsa, con 15,89 millones, 3,6 millones de lo que oferta Durantia, también del mismo grupo Obinosa.



RECURSOS & HUMANOS

Anabel Morraja Sastre

No nos metamos en eso

En España las mujeres cobran casi un 15% menos que sus colegas masculinos, según Eurostat. Una brecha que afecta a las mujeres, no sólo durante su vida laboral, sino también una vez finaliza ésta. Pagar distinto por el mismo trabajo es ilegal en España, pero la discriminación salarial, cuando se produce, es "sutil" e indirecta, no tiene que ver con el sueldo base sino con los complementos y con reconocer una retribución diferente a empleos que tienen igual valor. Caso típico: una secretaria y un administrativo hacen funciones similares: gestión de llamadas, facturas, atención a clientes... Sin embargo, la secretaria, mujer, tiene una categoría inferior y su sueldo es, por tanto, más bajo que el del administrativo, hombre.

El pasado 24 de enero el presidente del Gobierno en una entrevista, ante la pregunta: "¿Sancionaría a una empresa que pague menos a una mujer que a un hombre con el mismo puesto?" Su respuesta fue: "No nos metamos en eso" argumentando que los "gobiernos deben ser muy cautos a la hora de saber cuáles son sus competencias". Poco tiempo hizo falta para que se convirtiera en *trending topic*. No comparten su opinión sus homólogos al frente de Islandia, Alemania y Reino Unido, que ya han aprobado medidas legislativas para igualar salarios y oportunidades entre ambos géneros -países a los que, por otra parte, se suele mirar para fijar políticas económicas- ni la Comisión Europea, que en 2014 emitió una recomendación a los Estados miembro de la UE para atajar la desigualdad salarial.

Además de una cuestión de derechos y de justicia, la igualdad es, sobre todo, un asunto económico:

● En 2013, el Fondo Monetario Internacional (FMI) publicó un estudio sobre los beneficios que tendría para las economías mundiales una participación equitativa de mujeres y hombres en el mercado de trabajo, que en algunos países podrían disparar el PIB hasta un 34%.

● En 2015, el McKinsey Global Institute publicó el informe: *El poder de la igualdad: avanzar en la igualdad de género puede añadir 12 billones de dólares al crecimiento mundial*, que proyectaba un aumento del PIB mundial del 11% en diez años si había progresos en la igualdad.

● En marzo del año pasado, el Instituto Europeo para la Igualdad de Género, una agencia autónoma de la UE creada para contribuir a la promoción de la igualdad de género en la Unión, publicó el estudio "Beneficios económicos de la igualdad de género en la Unión Europea" y según los principales resultados, la igualdad de género traería a la UE más puestos de trabajo, un aumento del PIB per cápita y una adaptación mejor a los desafíos del envejecimiento de la población (asunto clave a la luz de las actuales proyecciones demográficas). En cifras, la igualdad de género generaría hasta 10,5 millones de puestos de trabajo adicionales para 2050, la tasa de empleo llegaría a casi el 80%, el PIB per cápita de la UE podría aumentar hasta un 10% para 2050 lo que significaría pasar de 1,95 billones a 3,15 billones de euros.

Y también es rentable: las compañías que tienen al menos un 30% de presencia femenina en altos puestos ejecutivos tienen un 15% más de beneficios; no existe discriminación de género y tienen un rendimiento superior debido a la mayor "diversidad de funciones" que puede desempeñar el equipo. Estas y otras conclusiones se desprenden de la investigación realizada por el Peterson Institute and EY después de analizar los datos de cerca 22.000 empresas que cotizan en Bolsa y pertenecen a diferentes sectores.

A la vista de los datos, parece que la igualdad de género además de producir sociedades más justas, equitativas y civilizadas, es un buen negocio. Entonces igual sí que nos interesa a todos, hombres y mujeres, meternos en esto.

Directora de Keyexecutive